



ISTITUTO NOSTRA SIGNORA

viale G. D'Annunzio, 218 - 65127 Pescara
tel. 08564551 sito web: www.istitutonostrasignora.it

e-mail: segreteria@istitutonostrasignora.it
economato@istitutonostrasignora.it

pec: segreteria@istitutonostrasignora.it
economato@istitutonostrasignora.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (JES)

Prot. nr. 109/C
Pescara, 9 settembre 2022

Al Collegio dei Docenti
all'Albo della scuola e sul sito web

Oggetto: Atto di Indirizzo della Preside per la predisposizione e l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, triennio 2022-2025

LA PRESIDE

VISTA la Legge n. 59 del 1997, che ha introdotto l'autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il DPR 275/1999, che disciplina l'autonomia scolastica;

VISTO il D.L. 165 del 2001 ed integrazioni;

VISTA la Legge n. 107 del 2015 che ha ricodificato l'art. 3 del DPR 275/1999

CONSIDERATO CHE

1. Le innovazioni introdotte dalla Legge n. 107 del 2015, meglio conosciuta come *La buona scuola*, mirano alla valorizzazione dell'autonomia scolastica che trova il suo momento più importante nella definizione e attuazione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale;
2. Le innovazioni introdotte dalla Legge n. 107 del 2015 stabiliscono che le istituzioni scolastiche, con la partecipazione di tutti gli organi di governo, provvedano alla definizione del Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025.
3. Tenendo conto delle Indicazioni Nazionali per il Curricolo 2012; e delle Indicazioni Nazionali e nuovi scenari del 01.03.2018

PREMESSO CHE

- La formulazione della presente direttiva è un compito attribuito alla Preside (Dirigente Scolastico) dalla Legge n.107/2015;
- L'obiettivo del documento è fornire indicazioni sulle modalità di elaborazione, sui contenuti indispensabili, sugli obiettivi strategici da perseguire, sulle priorità, sugli elementi caratterizzanti l'identità dell'istituzione scolastica, che devono trovare adeguata esplicitazione nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, e sugli adempimenti che il corpo docente è chiamato a svolgere in base alla normativa vigente;
- L'Offerta Formativa dovrà articolarsi tenendo conto non solo della normativa e delle Indicazioni Nazionali, ma anche del carisma espresso nel Progetto Educativo della Compagnia di Maria Nostra Signora, della visione e missione condivise, nonché del patrimonio di esperienza e professionalità che in tanti decenni di attività formativo-educativa hanno contribuito a costruire l'immagine della nostra scuola;



TENUTO CONTO

che l'Istituto Nostra Signora, dalla Scuola dell'Infanzia alla Secondaria di primo grado, in coerenza con il Progetto Educativo della Compagnia di Maria Nostra Signora, il Carisma, la Missione, attraverso gli Obiettivi e i Criteri, promuove la formazione integrale della persona in tutti i suoi aspetti (fisico, cognitivo, affettivo, relazionale, pratico, etico, spirituale) in uno sviluppo graduale, una formazione volta ad assumere la responsabilità verso sé e verso il mondo, ad una gestione consapevole della libertà e all'assunzione dell'alterità come ricchezza da condividere;

EMANA

il seguente ATTO DI INDIRIZZO rivolto al Collegio dei Docenti.

Dopo il periodo travagliato e con orizzonti ancora oscuri che pesano sulle coscienze, si sottolineano alcuni punti su cui focalizzare l'attenzione nell'elaborazione e l'aggiornamento dei documenti istituzionali, strumenti necessari alla scuola per valorizzare le proprie scelte nel perseguimento delle finalità educative:

- **Risvegliare la speranza**, come atteggiamento attivo di apertura al futuro, al nuovo, senza negare o trascurare i pesi e le preoccupazioni che gravano sulle famiglie, sugli alunni.
- **Rafforzare la collaborazione con i genitori**, sostenendoli nella loro responsabilità educativa, a volte disorientata, con iniziative per la famiglia e interventi formativi ad hoc.
- **Sostenere l'impegno alla costruzione della pace**, a tutti i livelli, ma soprattutto a partire da noi, dai nostri compagni, dalla nostra comunità educativa, indicando percorsi positivi, riconoscendo ostacoli o circoli viziosi, con attività didattiche e pastorali.
- **Incrementare le iscrizioni**, facendo conoscere la nostra scuola attraverso le buone pratiche, il passaparola positivo, la pubblicità sui media.
- **Curare la formazione del personale docente e non docente**, perché la qualità educativa non si improvvisa, affrontando quelle tematiche più urgenti a cui la scuola vuole rispondere:
 - **innovazione tecnologica**, perché presenta numerosi vantaggi, come interattività, programmabilità, profondità conoscitiva, multimedialità, potenziamento della dimensione sociale.
 - **uso responsabile della tecnologia**, per cercare, esplorare, scambiare e presentare informazioni in modo responsabile, creativo e con senso critico.
 - **educazione emozionale**, come approccio educativo orientato a sviluppare e potenziare l'Intelligenza emotiva e i valori profondamente umani, legati alla convivenza pacifica.
 - **conoscenza dei disagi psicologici più frequenti tra i giovani**, perché i docenti possano sostenere gli alunni fragili e gli adolescenti nel loro percorso di crescita, promuovendone la salute ed il benessere.
 - **modello pedagogico SIGNA**, per approfondire la conoscenza del metodo, degli obiettivi e dei profili formativi, inerenti al modello pedagogico trasmessoci da Giovanna de Lestonnac.
- **Rimanere aperti e in ascolto del territorio, fare rete con altre scuole e istituzioni**, perché insieme siamo più intelligenti, più capaci di percepire sfide e risorse, per affrontare meglio crisi e difficoltà.
- **Implementare il processo di autovalutazione**, con la compilazione del RAV e del PTOF, del Piano di Miglioramento e la Rendicontazione Sociale. Ascolteremo in modo attivo le famiglie, attraverso un questionario sulla qualità educativa della scuola.



La Preside

prof. Laura Schiarpi, odn